

## **REGOLAMENTO PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE**

Il presente Regolamento stabilisce le procedure di selezione del personale in attuazione degli artt. 19 e 25 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 35, comma 3, del d.lgs. n. 165/2001, considerati anche i vincoli della disciplina di legge e contrattuale dello specifico settore e delle altre disposizioni normative vigenti.

Le modalità di selezione del personale saranno indicate per ogni caso specifico all'interno di un "avviso di selezione", il quale verrà pubblicato sul sito istituzionale della Società nell'apposita sezione "Lavora con noi".

Trieste Trasporti valuterà le eventuali necessità dovute ad esigenze specifiche, sulla base delle quali sarà possibile stabilire criteri maggiormente stringenti – specificati all'interno dell'avviso di selezione - inerentemente le procedure di selezione in corso.

### **ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E FINALITÀ**

Il presente Regolamento si applica alla Trieste Trasporti S.p.A. ed ha l'obiettivo di determinare i criteri e le modalità di selezione di tutto il personale della Società, indipendentemente dalla forma di contratto.

### **ART. 2 - MODALITÀ DI ASSUNZIONE**

**2.1** In merito alla selezione del personale, l'Azienda individua le tipologie contrattuali più idonee per il migliore impiego delle risorse umane ed economiche in relazione ai profili richiesti.

**2.2** I rapporti di lavoro costituiti in attuazione del presente Regolamento saranno in ogni caso di natura privata e come tali assoggettati alla relativa disciplina.

**2.3** Il presente Regolamento non si applica a passaggi di parametro/qualifica, promozioni interne, trasferimenti di reparto.

### **ART. 3 - TRASPARENZA, IMPARZIALITÀ, ECONOMICITÀ E CELERITÀ**

**3.1** Nell'ambito delle regole fissate dal presente Regolamento, Trieste Trasporti stabilirà per ogni selezione requisiti, criteri, modalità e procedure tali da garantire:

Capitale sociale: euro 17.000.000 i.v.

Conti correnti dedicati (L. 136/2010):

IBAN:

UNI EN ISO 9001:2008

Iscrizione Registro Imprese di Trieste,

Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

IT 30 X 01030 02230 000003017759

UNI EN ISO 14001:2004

c.f. e p. Iva 00977240324

BancoPosta Posteitaliane S.p.A.

IT 04 A 07601 02200 000021704325

BS OHSAS 18001:2007



- Adeguata trasparenza
- Imparzialità
- Economicità e celerità

**3.2** Qualora fosse ritenuto opportuno, si ricorrerà a sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione.

#### **ART. 4 – CANDIDATURE SPONTANEE**

**4.1** L'Azienda potrà attivare un'apposita area nel proprio sito internet per la presentazione di candidature spontanee che potranno essere prese in considerazione in occasione di specifiche ricerche di personale. In tal caso le candidature spontanee presentate attraverso altri canali non verranno prese in considerazione.

**4.2** Tali candidature spontanee non saranno in ogni caso prese in considerazione decorsi dodici mesi dalla presentazione.

#### **ART. 5 - AVVISO DI SELEZIONE**

**5.1** Il suddetto avviso indicherà obbligatoriamente:

- Profilo professionale ricercato
- Tipologia contrattuale
- Requisiti soggettivi previsti nel caso specifico
- Forme e modalità di preselezione e/o selezione e tipologie di prove
- Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione
- Informativa di cui all'art. 13 della l. 196 del 2003 (c.d. "Privacy")

**5.2** Il medesimo avviso potrà inoltre riportare, laddove ritenuto opportuno in considerazione della specifica ricerca:

- Numero di posti oggetto di selezione
- Materie e/o contenuti e/o modalità di svolgimento delle prove
- Criteri di assegnazione dei punteggi
- Titoli e/o esperienze lavorative richiesti ai fini di precedenza/preferenza
- Utilizzo anche delle candidature spontanee



## **ART. 6 - PUBBLICITÀ**

**6.1** Trieste Trasporti darà adeguata pubblicità al suddetto avviso tramite la pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale della Società, nell'apposita sezione "Lavora con noi", dove rimarrà per un tempo congruo in relazione alle caratteristiche della posizione ricercata.

**6.2** Fermo restando quanto sopra, l'Azienda si riserva la facoltà di pubblicare l'avviso anche su altri canali (siti specializzati, agenzie di ricerca, social media, stampa ecc.).

## **ART. 7 - PARI OPPORTUNITÀ**

Trieste Trasporti garantirà il rispetto del principio di pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori in merito all'accesso al lavoro ed al trattamento sul lavoro.

## **ART. 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

**8.1** Le selezioni verranno effettuate da una commissione composta da personale interno esperto di provata competenza (funzionari, quadri, dirigenti) nel campo in cui le figure professionali sono ricercate e, se del caso, professionisti esterni.

**8.2** Possono far parte della commissione anche esperti di provata competenza di agenzie per il lavoro, agenzie di ricerca e selezione e simili, qualora fosse loro conferito l'incarico di gestire in tutto od in parte la procedura di selezione (vedasi anche l'art **6.2**).

**8.3** Non possono far parte della commissione gli esperti: a) che siano componenti dell'organo di direzione politica della Società; b) che ricoprano cariche politiche; c) che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

## **ART. 9 – MODALITÀ DI SELEZIONE**

**9.1** Le selezioni verranno effettuate tramite una o più prove che potranno consistere in:

- Test (logici, psicoattitudinali o riguardanti la materia specifica di selezione)
- Colloqui/assessment (individuali o di gruppo)
- Prove pratiche



**9.2** La natura delle prove sarà specificata nell'avviso di selezione e terrà conto del profilo professionale ricercato.

**9.3** Per quanto concerne gli operatori d'esercizio, sarà obbligatoria la prova di guida al fine di verificare le effettive capacità del candidato.

#### **ART. 10 - VALUTAZIONE TITOLI/PROVE/COLLOQUI**

**10.1** Qualora la procedura preveda la valutazione di titoli, questa è effettuata preventivamente allo svolgimento delle prove d'esame.

**10.2** In merito all'espletamento delle prove, le stesse verranno predisposte dalla commissione, la quale provvederà alla redazione di adeguata documentazione.

#### **ART. 11 - ESITI E GRADUATORIA**

**11.1** Trieste Trasporti darà riscontro dell'esito delle prove d'esame, con i tempi ed i modi compatibili con le esigenze organizzative della Società.

**11.2** L'Azienda si riserva la facoltà di stilare una graduatoria, la quale sarà valida per il tempo considerato necessario nel caso specifico, e di pubblicarla sul sito istituzionale della società nell'apposita sezione "Lavora con noi".

**11.3** Tutte le selezioni e le graduatorie non danno comunque luogo ad impegno all'assunzione da parte della Società.

#### **ART. 12 - VISITA MEDICA**

**12.1** Laddove prevista, Trieste Trasporti concorderà con il/i candidato/i la visita medica pre-assuntiva, la quale determinerà la sussistenza dei requisiti psico-fisici necessari ai fini dell'assunzione.

**12.2** La visita medica può variare, in termini di prove e/o esami, in base al/i profilo/i professionale/i (e.g. per gli operatori d'esercizio è obbligatoriamente previsto un esame tossicologico).



### **ART. 13 - CONTRATTO**

Individuato il profilo corrispondente alla ricerca, Trieste Trasporti procederà, previa conferma dell'esigenza di assunzione, esito positivo della visita medica di cui all'art. 12 e verifica della sussistenza di tutti i requisiti richiesti, alla stipula del contratto di lavoro con il candidato, eventualmente preceduta dalla formulazione di una proposta di assunzione.

### **ART. 14 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

I dati personali forniti saranno trattati nel rispetto del d.lgs. n. 196/2003, secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutelando la riservatezza ed i diritti dei concorrenti, esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e degli eventuali procedimenti di assunzione.

### **ART. 15 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

**15.1** Trieste Trasporti si riserva la facoltà, sussistendo esigenze specifiche ed attraverso l'adozione di apposito provvedimento, di rettificare, integrare, sospendere, revocare, riaprire e prorogare l'avviso di selezione o la procedura di selezione.

**15.2** La Società si riserva inoltre la facoltà di non procedere alla copertura della posizione ricercata, attraverso l'adozione di apposito provvedimento, alla luce di mutate esigenze di carattere organizzativo e/o normativo o agli esiti della procedura di selezione.

11 settembre 2017

*TRIESTE TRASPORTI S.p.A.*  
*L'AMMINISTRATORE DELEGATO*  
*Aniello Semplice*

