

Diego Regazzo

Informazioni personali

Abilitazioni

Ottobre 2004 : Conseguitamento dell'abilitazione all'esercizio della professione di **Avvocato** presso la Corte di Appello di Venezia.

Istruzione

1995 - 2001 Università degli Studi di Ferrara
Laurea in **GIURISPRUDENZA** con il punteggio di 110 su 110
Tesi dal titolo "La contumacia nel processo penale"

1990–1995 Liceo Ginnasio Statale "A. Canova" di Treviso
Diploma di **MATURITA' CLASSICA** con il punteggio di 58 su 60

Attuale impiego

Da 12 / 2016 Trieste Trasporti S.p.A. Trieste

Direttore Amministrazione e Gestione

Trieste Trasporti s.p.a., parte del Gruppo Arriva, è l'azienda che gestisce il servizio di trasporto pubblico a Trieste. Con oltre 800 dipendenti è una delle realtà più solide ed affermate nel settore, con livelli di eccellenza per qualità e affidabilità del servizio, innovazione tecnologica, risultati economico-finanziari.

A seguito di un processo di efficientamento organizzativo, oltre alle precedenti responsabilità in ambito HR, mi è stata assegnata la responsabilità della gestione di tutta l'area amministrativa e gestionale dell'azienda, comprendente le funzioni amministrazione e finanza, controllo di gestione, acquisti, commerciale, servizi generali. Avvalendomi di un solido gruppo di dirigenti, quadri e collaboratori, oltre a proseguire nell'attuazione di strutture politiche del personale, sto accompagnando le funzioni di mia competenza in un percorso di cambiamento strategico dell'azienda, che da semplice operatore di tpl vuole diventare mobility partner della città di Trieste. Efficientare, innovare, diversificare, fornire sempre più servizi e qualità ai clienti sono gli obiettivi chiave che sto perseguendo in tutte le aree.

Nel contempo, Trieste Trasporti è socio fondatore di TPL FVG scarl, nuovo soggetto che gestirà il trasporto pubblico in tutta la regione, prima realtà italiana con un ambito così ampio, frutto della cooperazione dei precedenti operatori. Come membro del team di progetto, sto coordinando le aziende nell'avvio di parte dei nuovi processi ed attività e nella gestione delle trattative sindacali di rilievo regionale

In precedenza, presso la stessa azienda

Direttore HR

In un'importante fase di evoluzione organizzativa e strategica, legata ad un nuovo contratto di servizio ed alla partecipazione a TPL FVG scarl, in qualità di Direttore Risorse Umane, a diretto riporto dell'AD, ho avuto la responsabilità di gestire tutte le attività della funzione. Gestendo un solido team di oltre una decina di persone, ho avviato e gestito programmi di rinnovamento e di sviluppo dell'organico, definito e instaurato solide politiche e relazioni sindacali, implementato processi di valutazione e formazione. Ho anche piena responsabilità sull'attività di amministrazione del personale e gestione dei costi.

01 / 2011 – 12/2016

HR Director

Azienda italiana leader nella produzione e commercializzazione di cucine componibili e holding operativa di un gruppo di aziende europee (con un totale di 1100 dipendenti ed un fatturato di circa 170 mln.€) attive nel medesimo settore, anche attraverso catene di franchising.

In qualità di HR Director, a riporto diretto dell'Amministratore Delegato, avevo piena ed autonoma responsabilità nella gestione delle risorse umane della capogruppo e di tutte le relative attività:

- gestione del budget del personale e dei vari forecast, con definizione ed attuazione delle necessarie azioni correttive,
- organizzazione e sviluppo organizzativo, definizione di ruoli e processi, analisi del contesto, realizzazione di strumenti di monitoraggio e di gestione;
- relazioni industriali e rapporti sindacali, progettazione, definizione e contrattazione di accordi e contratti aziendali, ammortizzatori sociali ed altri strumenti necessari alla gestione dell'organico;
- change management, adeguando organizzazione, processi, organico all'evoluzione delle strategie aziendali (implementazione della lean, riposizionamento dei marchi, modifica delle strategie di mercato, implementazione di nuovi sistemi IT ecc.);
- ricerca e selezione, con particolare riferimento a personale di qualifica medio/alta;
- formazione e sviluppo, relazione con enti di formazione, scuole e università, attività di employer branding;
- politiche retributive, piani di incentivazione, sistema premiante e sistemi di welfare aziendale;
- definizione e applicazione di policy aziendali e di gruppo;
- amministrazione del personale e gestione interna dell'intero processo paghe;
- gestione del personale, comunicazione interna ed organizzazione di eventi e azioni di coinvolgimento del personale;
- gestione della certificazione SA8000 e delle politiche per la privacy
- project manager nel processo di IT transformation;.

Inoltre, ho coordinato tre HR Manager delle consociate estere, definendo policy e strategie comuni e garantendone l'applicazione ed il rispetto, nonché partecipando direttamente alle decisioni di rilevanza strategica in particolar modo in tema di inserimento di personale manageriale, relazioni sindacali, organizzazione aziendale e di gruppo.

Ero responsabile gerarchicamente di un team di 6 persone e funzionalmente di 3 hr manager esteri.

Ero membro della delegazione aziendale nelle contrattazioni nazionali del settore Legno-Arredo.

02 / 2009 – 01 / 2011

HR Manager

Azienda leader mondiale nella produzione di occhiali da vista e da sole. A Pederobba possiede uno stabilimento dedicato alla produzione di occhiali da sole in plastica che occupava circa 800 dipendenti. In qualità di HR Manager dello stabilimento, ero responsabile di tutte le attività connesse alla gestione delle risorse, tra cui relazioni sindacali, amministrazione del personale, analisi e gestione dei costi del personale, budget del personale, politiche retributive, welfare aziendale, organizzazione e sviluppo organizzativo, selezione,

formazione, coaching. Gestivo un team di 4 persone. Nello svolgimento della mia attività riportavo gerarchicamente al Direttore di stabilimento e funzionalmente al Direttore HR Operation.

04 / 2006 – 02 / 2009

HR Plant Manager (Dishwashing Platform & Logistics)

L'Azienda multinazionale leader europeo negli elettrodomestici e nelle apparecchiature professionali per la ristorazione ed il lavaggio industriale. La Platform Dishwashing è dedicata alla produzione di lavastoviglie professionali, mentre l'area Logistica, centralizzata per tutta l'azienda, comprende spedizioni, magazzini prodotto finito e magazzino ricambi. Nel complesso, queste due strutture occupavano circa 250 persone. In qualità di HR Manager, a riporto del Direttore HR Operation, ero responsabile di tutte le attività connesse alla gestione del personale, con particolare focus su relazioni sindacali, politiche retributive, talent management, gestione del contenzioso, selezione, formazione, analisi e gestione dei costi del personale, supporto all'amministrazione del personale. Gestivo direttamente una risorsa.

Nel primo periodo di inserimento in azienda ho ricoperto il ruolo di Human Resources Development occupandomi di fornire supporto a tutte le società del Business Sector (italiane ed estere) in attività concernenti lo sviluppo delle risorse, quali definizione ed attuazione di piani di carriera e di intervento, organizzazione di corsi di formazione e di piani formativi, sviluppo organizzativo, progetti speciali.

08 / 2002 – 03 / 2006

Funzionario del Servizio Sindacale

Nell'ambito di associazione di categoria datoriale del sistema Confindustria, ho prestato consulenza ed assistenza alle aziende associate (notevolmente diversificate per dimensione) nella preparazione e gestione delle trattative e relazioni sindacali, nella stipula di accordi e contratti collettivi, nella gestione ed amministrazione del personale (in materia di normativa lavoristica e previdenziale, prassi, procedure e adempimenti amministrativi, gestione e risoluzione delle controversie disciplinari e non, interpretazione e applicazione della disciplina dei CCNL). Ho svolto attività di rappresentanza di singole aziende o di Gruppi Merceologici nei confronti di controparti sindacali, enti bilaterali, enti pubblici. Ho partecipato a trattative per il rinnovo di alcuni CCNL. In particolare, ho collaborato con aziende del settore metalmeccanico, del legno-arredo e del tessile.

09 / 2001 – 09 / 2003 Studio Legale

Praticante Avvocato

Ho svolto la pratica forense per l'abilitazione all'esame di avvocato, occupandomi esclusivamente di diritto del lavoro e controversie previdenziali con la pubblica amministrazione, approfondendo la conoscenza della normativa di legge e dei contratti collettivi e di adempimenti e prassi amministrative in materia di lavoro.

Altre qualifiche ed esperienze

- Dal 2004 al 2006: Redattore della rivista giuridica "Diritti" e collaboratore di una banca dati on-line di giurisprudenza in materia di diritto del lavoro
- Membro della Commissione Provinciale di Conciliazione presso la Direzione Provinciale del Lavoro dal 2003 al 2006 e del Comitato Regionale per i Rapporti di Lavoro dal 2005 al 2006
- Membro del Consiglio di amministrazione dell'Organismo Bilaterale Regionale

dal 2003 al 2004.

- Membro di vari Collegi Arbitrali in materia di provvedimenti disciplinari.
- Componente di diverse Commissioni di studio organizzate da Confindustria e Federmeccanica in materia di problematiche giuslavoristiche e interpretazione della normativa.
- Vari corsi di formazione, tra cui “Sviluppare le risorse umane”, “Change Management”, “Ricerca e Selezione”, “Electrolux Leader”, “Sviluppare la leadership del team”
- Membro Comitato Guida del “Club Risorse Umane” presso Confindustria Udine
- Membro della delegazione Confindustriale per la stipula del CCNL di settore

Lingue straniere	INGLESE Buono (CEFR Level: B2)
-------------------------	-------------------------------------

Conoscenze informatiche	Ottima conoscenza di Windows, Internet Explorer, Word, Excel, buona conoscenza degli altri applicativi Office.
--------------------------------	--

Esperienze personali	Arbitro di calcio dal 1995, ho diretto per diversi anni in categorie nazionali fino alla Lega PRO (ex Serie C).
-----------------------------	---

Pratico a livello agonistico atletica leggera (podismo) e ciclismo (mtb).

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi dell'art. 13 Dlgs 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679) ai fini della ricerca e selezione del personale.

Brugnera, lì 24 agosto 2019

Diego Regazzo