

**PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE
ex L. 190/2012**

La formazione riveste un'importanza cruciale nell'ambito della prevenzione della corruzione. I fabbisogni formativi sono individuati dal responsabile della prevenzione e le iniziative formative sono inserite anche nel Piano Annuale della Formazione.

Il piano annuale di formazione 2018 verrà integrato con specifici interventi formativi sul tema.

Il piano prevedrà:

- le materie oggetto di formazione riguardanti i temi di corruzione, legalità ed etica;
- i dipendenti e dirigenti che svolgono attività particolarmente esposte al rischio di corruzione;
- il grado di informazione e conoscenza dei dipendenti nelle materie/attività a rischio di corruzione
- diverse metodologie formative
- un monitoraggio sistematico della formazione e dei risultati acquisiti.
- una formazione specialistica per il responsabile della prevenzione della corruzione

In sede di elaborazione del piano annuale di formazione in tema di anticorruzione verranno individuati percorsi base e percorsi di formazione specifica dei dipendenti che devono essere individuati dal responsabile della prevenzione, fra coloro che operano nelle aree a rischio corruzione.

Nella seguente tabella si riporta una prima ipotesi di interventi formativi per l'anno 2018:

OBIETTIVO: responsabilizzare i dirigenti sulle innovazioni e gli adempimenti previsti dalla normativa	
DESTINATARI: Responsabile prevenzione della corruzione/Dirigenti/ Referenti per la attuazione del piano anticorruzione DURATA: 4 ore FORMATORE: esterno/interno	PROGRAMMA: <ul style="list-style-type: none"> - L. 190/2012; - codice etico e di comportamento; - aggiornamento in materia penale con particolare riguardo ai reati tipici; - modelli e sistemi di gestione del rischio anticorruzione; - aggiornamento in materia di trasparenza.
OBIETTIVO: supportare quadri e dipendenti coinvolti nelle aree a maggior rischio negli adempimenti previsti dalla normativa	
DESTINATARI: Quadri e dipendenti coinvolti nelle aree a maggior rischio corruzione DURATA: 3 ore FORMATORE: esterno/interno	PROGRAMMA: <ul style="list-style-type: none"> - L. 190/2012; - codice etico e di comportamento; - aggiornamento in materia penale con particolare riguardo ai reati tipici; - modelli e sistemi di gestione del rischio anticorruzione; - aggiornamento in materia di trasparenza.
OBIETTIVO: assicurare le conoscenze di base sul tema	
DESTINATARI: tutto il personale impiegatizio DURATA: 2 ore FORMATORE: esterno/interno	PROGRAMMA: <ul style="list-style-type: none"> - formazione generale su etica e legalità con riferimento anche al codice di comportamento; - informativa generale sulla normativa in materia di prevenzione della corruzione L. 190/2012.