



Nota Integrativa a Verbale di Accordo
sul Sistema Premiante Anni 2008-2010



L'ANNO 2009, IL GIORNO 25 DEL MESE DI MARZO IN TRIESTE,

la TRIESTE TRASPORTI S.p.A., con sede in Trieste, via dei Lavoratori n. 2, rappresentata dal Dott. Nicola Cattozzo, dall'Ing. Roberto Gerin, assistiti dalla signora Maurizia Paschini

e

le OO.SS. aziendali

FILT – CGIL in persona di

Stefano Mauro

FIT – CISL in persona di

~~Roberto Zocchi~~, Claudio Sincovich, ZERJAL DAKIŠE

UILTRASPORTI in persona di

Renato Colja

FAISA - CISAL in persona di

Guido Giorio, NOVOTNY MAURIZIO

UGL Autoferrotranvieri in persona di

Bruno Rossetti

Premesso

- Che in data 11/12/2007 è stato siglato l'Accordo sul Sistema Premiante Anni 2008-2010
- Che detto Accordo prevede la corresponsione di un Premio legato ai risultati aziendali e quale indicatore parametro viene considerato il rapporto ricavi dell'attività (proventi di linea)/retribuzioni ed oneri del Personale.
- Che nel suddetto accordo, per l'anno 2007 veniva indicato, sulla base di un preconsuntivo, il valore 0,5076 per detto rapporto.
- Che, a fronte della rendicontazione finale, a consuntivo, dei dati di bilancio, detto valore per il 2007, risulta pari a 0,4971.



Nota Integrativa a Verbale di Accordo
sul Sistema Premiante Anni 2008-2010



Tutto ciò premesso,

1. Le parti stabiliscono che il valore ~~base~~ base da prendere a riferimento per l'anno 2007 relativamente al rapporto ricavi dell'attività (proventi di linea)/retribuzioni ed oneri del Personale di cui al punto A) dell'Accordo sul Sistema Premiante Anni 2008-2010 è quello derivante dai dati di bilancio 2007 a consuntivo che risulta pari a 0,4971
2. Per effetto di quanto sopra convenuto il punto A) dell'Accordo sul Sistema Premiante Anni 2008-2010 viene così modificato:

A) Premio legato a risultati aziendali

Quale indicatore/parametro per i risultati aziendali viene considerato il rapporto ricavi dell'attività (proventi di linea)/retribuzioni ed oneri del personale.

Il valore obiettivo per l'anno 2008, pari a 0,4974, prevede un miglioramento dello 0,05% dell'indice 2007, pari a 0,4971. Il risultato verrà desunto dai valori di chiusura al 31/12 dell'anno di riferimento.

Indicatore	Obiettivo	Ipotesi di risultato	Indice moltiplicatore
		Risultato sup 0,4976	1,10
		Risultato sup.0,4974 e inf. 0,4976	1,05
Ricavi attività/costo personale	0,4974	Risultato = obtv	1
		Risultato inf. 0,4974 e sup. 0,4971	0,80

Al di sotto del raggiungimento del risultato 0,4971 non sarà riconosciuto la parte di Premio legata ai risultati aziendali

Il Premio è ottenuto moltiplicando l'indice moltiplicatore per la somma di €. 100.

Per gli anni 2009 e 2010 l'obiettivo ed il premio sono così individuati:

Ricavi dell'attività (proventi di linea)/retribuzioni ed oneri del personale

2009 obtv 0,4976

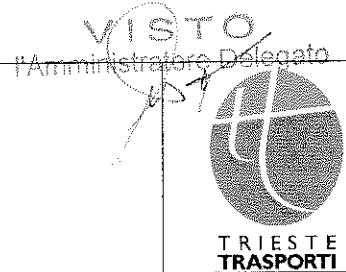
2010 obtv 0,4978

L'importo del premio sarà rivalutato in base all'indicizzazione ISTAT

(Handwritten signatures)



Nota Integrativa a Verbale di Accordo
sul Sistema Premiante Anni 2008-2010



A detti obiettivi si applicano gli stessi delta di raggiungimento, indici moltiplicatori stabiliti per l'anno 2008 e soglia inferiore di raggiungimento del premio

3. La presente nota è parte integrante del Verbale di Accordo sul Sistema Premiante Anni 2008-2010.

Letto, confermato e sottoscritto
TRIESTE TRASPORTI S.p.A.

FILT/CGIL

FIT/CISL

UILTRASPORTI

FAISA - CISAL

UGL Autoferrotranvieri