

**PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE  
ex L. 190/2012**

La formazione riveste un'importanza cruciale nell'ambito della prevenzione della corruzione. I fabbisogni formativi sono individuati dal responsabile della prevenzione e le iniziative formative sono inserite anche nel Piano Annuale della Formazione.

Il piano annuale di formazione 2016 verrà integrato con specifici interventi formativi sul tema.

Il piano prevedrà:

- le materie oggetto di formazione riguardanti i temi di corruzione, legalità ed etica;
- i dipendenti e dirigenti che svolgono attività particolarmente esposte al rischio di corruzione;
- il grado di informazione e conoscenza dei dipendenti nelle materie/attività a rischio di corruzione
- diverse metodologie formative
- un monitoraggio sistematico della formazione e dei risultati acquisiti.
- una formazione specialistica per il responsabile della prevenzione della corruzione

In sede di elaborazione del piano annuale di formazione in tema di anticorruzione verranno individuati percorsi base e percorsi di formazione specifica dei dipendenti che devono essere individuati dal responsabile della prevenzione, fra coloro che operano nelle aree a rischio corruzione.

Nella seguente tabella si riporta una prima ipotesi di interventi formativi per l'anno 2016:

|  |  |
|--|--|
| <b>OBIETTIVO:<br/>responsabilizzare i dirigenti sulle innovazioni e gli adempimenti previsti dalla normativa</b>   |  |
| <b>DESTINATARI:</b> Responsabile prevenzione della corruzione/Dirigenti/ Referenti per la attuazione del piano anticorruzione<br><br><b>DURATA:</b> 4 ore<br><br><b>FORMATORE:</b> esterno/interno | <b>PROGRAMMA:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L. 190/2012;</li> <li>- codice etico e di comportamento;</li> <li>- aggiornamento in materia penale con particolare riguardo ai reati tipici;</li> <li>- modelli e sistemi di gestione del rischio anticorruzione;</li> <li>- aggiornamento in materia di trasparenza.</li> </ul> |
| <b>OBIETTIVO:<br/>supportare quadri e dipendenti coinvolti nelle aree a maggior rischio negli adempimenti previsti dalla normativa</b>   |  |
| <b>DESTINATARI:</b> Quadri e dipendenti coinvolti nelle aree a maggior rischio corruzione<br><br><b>DURATA:</b> 3 ore<br><br><b>FORMATORE:</b> esterno/interno                                     | <b>PROGRAMMA:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L. 190/2012;</li> <li>- codice etico e di comportamento;</li> <li>- aggiornamento in materia penale con particolare riguardo ai reati tipici;</li> <li>- modelli e sistemi di gestione del rischio anticorruzione;</li> <li>- aggiornamento in materia di trasparenza.</li> </ul> |
| <b>OBIETTIVO:<br/>assicurare le conoscenze di base sul tema</b>  |  |
| <b>DESTINATARI:</b> tutto il personale impiegatizio<br><br><b>DURATA:</b> 2 ore<br><br><b>FORMATORE:</b> esterno/interno   | <b>PROGRAMMA:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- formazione generale su etica e legalità con riferimento anche al codice di comportamento;</li> <li>- informativa generale sulla normativa in materia di prevenzione della corruzione L. 190/2012.</li> </ul>  |